



Politique

La CDPA à la croisée des chemins

Prendre son indépendance et survivre ou continuer dans un ensemble politique conjoncturel et ad'hoc et disparaître. La question paraît anodine, mais un vrai sujet devrait occuper les congressistes de la Convention Démocratique des Peuples Africains qui annonce son congrès en début septembre prochain : où allons-nous ?

P 3

Opposition

Gerry Taama « ouvre le feu » sur le Mémorandum du CAP 2015



Le Mémorandum du Combat pour l'alternance politique en 2015 (CAP 2015) rendu public au cours d'une conférence la semaine dernière n'est pas du goût de Gerry Komandéga Taama, le président du Nouvel engagement togolais (NET)...

P 3

ECONOMIE

Réformer encore



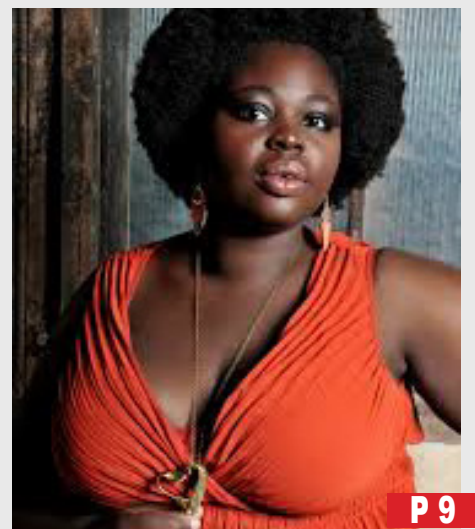
Beaucoup d'efforts ont été faits pour améliorer la situation économique du pays mais il reste encore énormément à faire. La faute à personne mais à tous. Le cap des grands travaux arrive à peine à la fin qu'il faut prendre des mesures significatives pour espérer compter dans la sous-région ouest-africaine...

P 5

CULTURE

Mode

Les exigences des femmes rondes



P 9

EDITORIAL

Microfinance

Au terme de sa mission au Togo, une équipe du Fonds monétaire international (FMI), a publié un communiqué abordant plusieurs aspects de la vie économique et financière de notre pays. Ledit communiqué traite entre autres de la microfinance et note exactement ceci : « Le secteur de la micro-finance a une plus grande pénétration au Togo que dans d'autres pays de l'UEMOA, mais il est en proie à des problèmes structurels et miné par l'activité non réglementée »...

P 3

	Contenu	 Afrique La difficile mission des commissions de réconciliation P 4	 Portemonnaie électronique « Flooz » un mini-compte bancaire P 5
 Sauvons le comédien Edem Modjro! P 9	 Atakpamé Lancement du tournoi de foot P 10	 Vacances 2015 Des élèves en mode « récréation » P 11	

Nation

Ogou

Assana Aléma couronnée la plus belle dame



Assana Aléma

Dame Bonni Assana Aléma est élue comme la plus belle dame de

l'Ogou. L'élection a eu lieu le 06 août dernier au centre culturel d'Atakpamé. Cet évènement s'est inscrit dans le cadre des activités culturelles marquant la commémoration de la fête des Ignames de l'Ogou, Odon-Itsu, édition 2015. Il a marqué la première édition de la plus belle dame de l'Ogou. L'initiative prise par les filles et fils de l'Ogou vise à célébrer et valoriser la beauté de la femme africaine plus précisément celle de l'Ogou mais aussi promou-

voir et pérenniser les valeurs de la beauté d'antan au bénéfice des jeunes filles. Pour ce concours, les candidates étaient au départ au nombre de 12 personnes mais après leurs différentes prestations, le choix du jury s'est portée sur dame Bonni Assana Aléma. La porteuse de la couronne a eu respectivement comme première et deuxième dauphines dames Florence Amegayibo et Akoda Délali.

Avec Togoportail

Lomé / ANPE

De faux démarcheurs démasqués

La police togolaise a mis la main sur de faux agents qui passaient pour des agents de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE). Les personnes interpellées au nombre de cinq ont été présentées à la presse.

D'après la police, le mode opératoire des faux agents de l'ANPE est d'escroquer des fonds aux demandeurs d'emploi avec la promesse qu'ils vont les aider à trouver du travail dans les sociétés d'Etat. Pour se donner une certaine crédibilité, ces faux agents ont mis en place une structure dénommée l'Union des Femmes pour le Développement (UFD), lieu où leurs victimes déposa-



Les personnes arrêtées ient leurs demandes d'emploi. Après l'arrestation de ces personnes, il urge de rappeler que la recherche de l'emploi au Togo par le biais de l'ANPE est gratuite.

TM

Aného

Les meilleurs élèves primés

Les meilleurs élèves de la ville d'Aného, préfecture dans les Lacs, ont été primés par la Fondation Nana Anè XV.

Selon l'ATOP, les récipiendaires au total 135 sont des élèves des classes de CM2 jusqu'à la Terminale. En plus de ces lauréats, la Fondation Nana Anè XV a aussi récompensé les établissements ayant fourni les meilleures moyennes.

Cette initiative du chef traditionnel de la ville d'Aného, Nana Anè Ohiniko Quam Dessou XV, vise à inciter les élèves à exceller afin qu'ils deviennent des élites et des leaders de demain. A la différence du meilleur bachelier sur le plan national en série

C qui a reçu un prix en espèce et une distinction royale, les autres meilleures élèves de la préfecture ont reçu des ordinateurs et des matériels scolaires.

Avec Atop

Sokodé

Améliorer la prestation de l'Etat civil

Des acteurs qui interviennent dans l'établissement des pièces de naissance à Sokodé dans la préfecture de Tchaoudjo ont été outillés sur l'importance de leur travail.

La rencontre de ces différents acteurs a pour but d'échanger sur la gestion de l'état-civil dans la commune de Sokodé en vue d'offrir un service de qualité aux citoyens. L'atelier se situe dans le cadre du programme Allemand « Dé-

centralisation Et Bonne gouvernance ». Les travailleurs qui ont droit à cet atelier de deux jours dans la localité sont ceux des affaires sociales, de la mairie, des sages-femmes, des chefs traditionnels, des responsables des

CDQ, des organisations de la société civile et des journalistes de la commune. Pour parfaire leur travail, les participants ont acquis des connaissances nécessaires sur l'information, l'organisation juridique, institutionnelle et le fonctionnement de l'état-civil au Togo.

Avec Atop

Tsévié

Le statut des chefs traditionnels revisité

Des chefs traditionnels des régions Maritime et des plateaux ont pris part à un séminaire d'information et d'étude sur la loi du janvier 2007 relative à

la chefferie traditionnelle et au statut des chefs traditionnels au Togo, les 10 et 11 août à Tsévié. Cet atelier à l'actif du Groupe de Réflexion et d'Action pour

le Dialogue, la Démocratie et le Développement (GRAD) s'inscrit dans le Projet d'Appui à la Société civile et à la Réconciliation Nationale (PASCRENA) financé par le Fonds Européen de Développement (FED).

La finalité de ces assises est de faire des plaidoyers auprès du bureau national des chefs traditionnels et des pouvoirs publics pour restaurer la légitimité des chefs traditionnels conformément à la recommandation N°27 de la Commission Vérité Justice et Réconciliation (CVJR).

Atop



Récépissé N° 0522/31/03/15/
HAAC
BP : 30117 Lomé - Togo
Tél : +228 22 25 02 23 /
90 15 39 77 / 97 87 12 42
Facebook: togomatin
E-mail : atogomatin@gmail.com
Mson de la Presse: Casier N° 53

Siège
Cacavéli: 04, Rue Satelit, 3^e Mson
avant Groupe Capfer

Directeur de publication :
Motchosso KODOLAKINA

Rédacteur en chef :
Carlos AMEVOR

Comité de rédaction :
Donald K. SOSSOU
Françoise Dasilva
Freda Sefiamor
Béatrice ATANDJI
Aaron Komi

Responsable administrative:
Gloria Léma YAGLA

Graphiste:
Eros DAGOUDI

Imprimerie: St Louis

Distribution :
Togomatin marketing

Tirages : (2000 exemplaires)

Politique



Edito

Microfinance

...De la Microfinance au Togo, parlons-en ! Tout comme dans plusieurs pays africains, le recours aux services de crédit, d'épargne des structures de microfinance connaît un grand succès, du fait notamment de la faiblesse des revenus, de la petitesse des activités...des populations. Le microcrédit a ainsi connu et connaît son heure de gloire – avec ses innombrables servic-

es - en donnant à espérer à une masse de « laissés pour compte » exclus du système bancaire, plutôt rigide sur les bords. Il est donc présenté et vanté en tant qu'outil permettant de faire reculer la pauvreté, jouant à la fois un rôle dans le développement et un rôle social. Cependant, il se trouve que leur prolifération menace cette noble mission qui leur est assignée. En effet, bon nombre de Togolais devraient se souvenir, des images de femmes, de pauvres conducteurs de taxi-motos, etc. larmoyants devant des sièges de Microfinance, il y a quelques années. Pourquoi ? Eh bien,

parce que la nouvelle « d'un bandit », à la tête du Microcrédit qui vient de détalier comme un lapin avec le magot, venait tout juste de leur parvenir. Ou encore que le Microcrédit venait de mettre la clé sous le paillason sans annoncer de mesure en faveur des membres. Des scandales de cette nature ont existé et continuent de l'être à foison. Mais les microfinances ont toujours le vent en poupe. Alors, à côté de ce constat amer, il n'est pas l'heure d'accabler pour accabler ces structures. Il y a des conditions à respecter pour qu'elles continuent de jouer les rôles pour lesquels elles

ont été fondées. D'ailleurs le rapport des « missionnaires » du FMI pointe de l'index : « Le contrôle insuffisant, l'existence d'entités sous-réglementées, des institutions illégales de microcrédit » et souligne – c'est effarant – qu'en « juillet 2015, environ 100 sur 185 établissements de microfinance fonctionnaient sans autorisation ». C'est dans cette direction que la société civile et le gouvernement devaient décocher leur flèche pour une véritable croisade contre ce fléau.

Dieudonné Korolakina

Politique

La CDPA à la croisée des chemins

Prendre son indépendance et survivre ou continuer dans un ensemble politique conjoncturel et ad'hoc et disparaître. La question paraît anodine, mais un vrai sujet devrait occuper les congressistes de la Convention Démocratique des Peuples Africains qui annonce son congrès en début septembre prochain : où allons-nous ?



La Secrétaire générale de la CDPA, Mme Brigitte Adjamagbo-Johnson

La Convention Démocratique des Peuples Africains (CDPA), le parti du professeur Léopold Gnininvi ira en congrès en septembre prochain. Voilà qui est une sage décision. Pour tout parti qui se respecte, il est important de toujours consulter ses militants. De faire des bilans. De tirer les leçons du passé, des choix et décisions qui ont jalonné la vie du parti. La mise ensemble des énergies pour un combat ne doit pas occulter que c'est la force de chaque entité qui rend le groupe plus fort. Espérons que ce 7ème congrès depuis 1990 sera le lieu de grandes décisions tant les choix stratégiques du parti ont connu un virement à 360° sous la houlette de sa secrétaire générale Brigitte Adjamagbo-Johnson. L'attelage CAP 2015 dans lequel s'est embarqué ce parti autrefois participationniste aux différents gouvernements a étonné plus d'un. A-t-on juste attendu le départ de la tête du parti de son fondateur pour changer son orientation ? Comment devient-on un parti tout aussi radical, complètement opposé à toute collaboration gouvernementale à l'instar de l'Alliance Nationale pour le Changement (ANC) lorsque son premier responsable Léopold Gnininvi a été ministre

d'État, ministre des Mines et de l'Énergie dans le gouvernement deYawovi Agboyibo du 20 septembre 2006 au 13 décembre 2007, ensuite ministre d'État, ministre des Affaires étrangères et de l'Intégration régionale du 13 décembre 2007 au 15 septembre 2008 et encore ministre d'Etat de l'Industrie, de l'Artisanat et des Innovations technologiques de 2008 à 2012 dans le premier gouvernement de Gilbert Fossoun Hounbo ?

Des choix logiques jusqu'en 2012

Si l'entrée au gouvernement sous Maitre Yawovi Agboyibo pouvait être placée sous le signe d'un gouvernement d'union nationale imposée par l'Accord Politique Globale (APG), la suite des différents postes occupés contraste radicalement d'avec la position actuelle du parti. Un congrès stratégique a-t-il décidé de cette nouvelle orientation ou le parti s'est tout simplement laissé emporter par l'effet d'actualité des contestations post-électorales ? Pour avoir été dans le gouvernement de Faure Gnassingbé un an et deux ans après l'élection présidentielle en 2006, le choix de la CDPA était clair : Participer pour espérer apporter un

changement soit de l'intérieur, ou acquérir une certaine expérience gouvernementale. Cette logique a surement guidé les choix du parti jusqu'à trois ans avant la dernière élection présidentielle puis qu'il faisait toujours partie du gouvernement en 2012. Son choix d'appartenir à la Coalition Arc-en-ciel au lieu du Collectif Sauvons le Togo (CST) répondait d'ailleurs mieux à cette logique. Mais hélas, la fièvre de l'alternance tant annoncée à coup de baguette magique par les tenants du CST ont fini par emporter Brigitte Adjamagbo laissant la Coalition pour le CAP 2015. Après le départ de OBUTS du CST, du départ de Santé du Peuple, de l'exclusion du Nouvel Engagement Togolais (NET) et du Mouvement des Républicains Centristes (MRC) du CAP 2015, ce nouveau congrès de la CDPA constitue un grand rendez-vous. C'est la croisée des chemins. Le grand déballage auquel la CDPA a participé a accouché d'une souris et les congressistes de septembre prochain ne devraient pas hésiter à demander des comptes et des justificatifs des derniers choix du parti à la couleur rose.

Françoise Dasilva

Opposition

Gerry Taama « ouvre le feu » sur le Mémorandum du CAP 2015

Le Mémorandum du Combat pour l'alternance politique en 2015 (CAP 2015) rendu public au cours d'une conférence la semaine dernière n'est pas du goût de Gerry Komandéga Taama, le président du Nouvel engagement togolais (NET) Au cours d'une intervention radio, fin semaine dernière, en réaction au Mémorandum, l'ancien officier des Forces armées togolaise (FAT) reconverti en politique, voit dans cette initiative de ses anciens amis du même bord politique, une manière d' « infantiliser le peuple togolais ». Mais, l'ire de Gerry Taama ne s'arrête pas là. Il va plus loin en recadrant les choses en ces mots : « Les irrégularités qui ont été observées lors du scrutin, ne sont pas de nature à inverser les résultats officiels de cette élection. L'opposition a une occasion aujourd'hui de mettre le peuple togolais devant ses responsabilités. Les gens se disent opposants et ils vont dans les urnes voter le pouvoir en disant que c'est les autres qui ont voté. C'est l'occasion de dire au peuple togolais d'assumer ses responsabilités pour avoir voté le pouvoir à 60% ». Il observe par ailleurs que continuer de soutenir l'hypothèse de fraudes, c'est enlever au peuple togolais sa responsabilité dans la victoire de Faure Gnassingbé. Si le parti au pouvoir, l'Union pour la République (UNIR), dont le candidat Faure Gnassingbé a remporté l'élection, n'a pas encore réagi à ce Mémorandum du CAP, le NET estime lui d'ores et déjà qu' « Il serait plus loisible de nous montrer bureau de vote par bureau de vote les preuves de bourrages et de fraudes. Sur les résultats des 42 Commissions électorales locales indépendantes (CELI), c'est seulement dans la CELI de Kara que tous les représentants de partis politiques n'ont pas signé les procès-verbaux à l'issue du vote. Dans les bureaux de vote, il y a seulement 7 CELI où il y avait des problèmes parfois à cause d'un ou de deux bureaux de vote ». Quoi qu'il en soit, pour résister et subir de plein fouet l'ire du NET et de bien d'autres partis d'opposition – La Santé du Peuple demandait déjà avant la publication du Mémorandum à Fabre de rompre avec cette revendication – le CAP aura à travailler fort encore et encore pour convaincre et persuader de la véracité de toutes ses hypothèses de Fraude. Or la page de cette élection présidentielle est tournée, le temps avance et le chantier politique demande de travailler à relever d'autres défis qui deviennent urgents. L'enjeu des élections locales, les réformes politiques, etc. S'il faut toujours travailler de façon combinée à crier oh fraudes et avancer sur ces chantiers politiques non moins importants, le CAP 2015 n'est pas alors sorti de l'auberge.

TM



Burundi Chemin vers le chaos ?

L'après présidentielle 2015 au Burundi et les jours qui se suivent ne se ressemblent plus. Ils deviennent inquiétants. Aux intimidations et aux arrestations viennent s'ajouter des assassinats ciblés des personnalités de haut rang dans l'Armée.



Une scène d'émeute à Bujumbura

Le dernier évènement en date, l'assassinat du Colonel Jean Bikomagu, l'ex-Chef d'état-major de l'Armée burundaise pendant la guerre civile (1993-2006), commence à interroger sur le devenir du Burundi, un pays situé en Af-

rique de l'Est et plus précisément dans les Grands Lacs. Si le pouvoir du Président Pierre Nkurunziza avait vacillé un temps en mai dernier après la tentative de putsch raté, il a repris le contrôle de la situation mais en contraignant son

opposition par la force et par la rigueur de la loi à se caser. Parmi cette opposition plurielle qui ne voulait plus voulu d'un énième mandat de Nkurunziza, il y a désormais une frange qui semble vouloir fragiliser le pouvoir du moins ses soutiens de sorte à précipiter sa chute. Deux semaines avant l'assassinat du Colonel Bikomagu, un autre haut Officier de l'Armée burundaise, un proche du Président Nkurunziza en la personne du Général Adolphe Nshimirimana a été assassiné dans des conditions qui restent à élucider. Devant cette situation, le pouvoir va-t-il se contenter de condamner, de poursuivre les présumés auteurs des meurtres ou carrément va-t-il e lancer à leur poursuite jusque dans leurs derniers retranchements ? La question reste posée et l'Union Africaine (UA) qui semble venir de loin le chaos a lancé une mise en garde

sur les potentielles « conséquences catastrophiques » au Burundi et dans la région en cas d'échec d'un règlement pacifique de la crise politique.

Appel de l'UA

Dans le communiqué rendu public par l'UA, Mme Nkosazana Dlamini Zuma a écrit que « Cet acte ignoble et les multiples autres actes de violence enregistrés ces derniers mois illustrent encore une fois la gravité de la situation que connaît le Burundi et les risques réels de la voir se détériorer davantage, avec des conséquences catastrophiques tant pour le pays lui-même que pour l'ensemble de la région ». En vue de prévenir toute escalade militaire dans un pays déjà en proie à des difficultés, Mme Nkosazana Dlamini Zuma, a appelé toutes les parties « à la plus grande retenue ». Au regard de l'appel lancé par

l'UA aux différents acteurs de la scène socio-politique au Burundi, les pays des Grands Lacs et la communauté se doivent de voler au secours des burundais avant que la situation n'échappe à tout contrôle. Même si le Président réélu peut se targuer aujourd'hui d'avoir la légitimité du peuple, il va falloir une action concertée de l'extérieur pour sauver le Burundi qui est en train de s'enfoncer. L'urgence de la sauvegarde de la paix interne et celle de la sous-région doit préoccuper ceux qui aiment les burundais. Tant que le pouvoir de Bujumbura persistera à rester sur la ligne, les putschistes qui se sont volatilisés dans la nature depuis leur tentative de Coup d'Etat raté perturberont la quiétude de Pierre Nkurunziza et son régime.

Carlos A.

Afrique La difficile mission des commissions de réconciliation

Au Mali, au Togo, en Afrique du Sud ou en Côte d'Ivoire, les différentes commissions vérité et réconciliation africaines connaissent des réussites mitigées.



Mgr Nicodème Barrigah-Benissan, le Président de la Commission Vérité, Justice et réconciliation (CVJR) au Togo

Aider un pays à surmonter ses traumatismes, telle est la tâche des commissions vérité et réconciliation en Afrique. La première ayant vu le jour sur le continent est la Commission vérité et réconciliation en Afrique du Sud. Créée en 1995, elle a été chargée d'enquêter sur les crimes commis durant l'apartheid, aussi bien par le gouvernement sud-africain que par les mouvements de libération nationale. Présidée par l'archevêque Desmond Tutu, Prix Nobel de la paix en 1986, elle représente toutes les tendances politiques du pays.

Lever le voile sur des crimes non connus

La commission sud-africaine comporte surtout une innovation : le droit d'amnistie. En échange de leur témoignage public devant les victimes ou les familles de victimes, la commission peut offrir l'amnistie aux auteurs de violences. Le but est de lever le voile sur des crimes non connus ou non résolus et d'éviter une reprise de la violence. Parfois critiquée justement pour ce système d'amnistie, la commission sud-africaine n'en est moins fréquemment citée comme un modèle à suivre, préférant le pardon à la vengeance, pour réaliser, selon les mots de Desmond Tutu, "une psychanalyse nationale". Le Burundi a, par exemple, créé en 2014 sa propre com-

mission vérité et réconciliation. Alors qu'elle devait voir le jour en 2002, selon les accords d'Arusha, c'est finalement avec douze ans de retard qu'elle a été créée. Son mandat porte jusqu'en 2018 la charge d'enquêter sur les crimes interethniques perpétrés depuis 1962 dans le pays. Parmi ses attributions, on peut noter la même volonté qu'en Afrique du Sud de prôner le pardon et la réconciliation. Une partie de l'opposition tutsie s'est cependant désolidarisée de cette commission, la considérant comme une émanation du parti au pouvoir du président Pierre Nkurunziza.

Une efficacité discutable en Côte d'Ivoire

Autre instance, la Commission dialogue, vérité et réconciliation (CDVR) de la Côte d'Ivoire. Créée le 13 mai 2011, elle commence ses travaux en septembre 2011. En décembre 2014, elle annonce avoir fini sa tâche en identifiant 74 000 victimes de la crise postélectorale de 2010-2011. Le 4 août dernier débute l'indemnisation des victimes. Elle concerne 3 500 ayants droit de personnes décédées. Chaque "victime" recevra un forfait d'un million de francs CFA (1 500 euros). Un millier de blessés doivent également voir leurs soins pris en charge. Une Commission nationale pour la réconciliation et l'indemnisation des victimes (Conariv) a été chargée

de poursuivre la tâche de la première commission, jugée incomplète, en identifiant d'autres victimes. La CDVR a, en effet, fait l'objet de nombreux reproches. Contrairement à celles d'autres pays (Burundi, Togo, Mali...), la période sur laquelle elle enquête n'est pas clairement spécifiée. Si elle s'est concentrée sur le conflit électoral de 2010-2011 entre Alassane Ouattara et Laurent Gbagbo, elle laisse donc de côté d'autres périodes troubles, comme le coup d'État de 1999. La commission est par ailleurs accusée de mal gérer son budget. Malgré les 16 milliards de francs CFA qui lui ont été alloués, la CDVR n'a pas eu un écho suffisant auprès du public, et n'a pas pu mener à bien des actions de masse pour récupérer des témoignages de victimes. Son président, Charles Konan Banny, avait reconnu dans un entretien à Jeune Afrique que 45 % du budget avaient été consacrés au seul paiement des salaires.

Le Mali : "une mission très délicate"

L'expérience ivoirienne peu concluante n'a pas découragé le Mali de se lancer sur la même voie. En janvier 2014, une Commission vérité, justice et réconciliation a, à son tour, été créée dans le pays. Durée du mandat : trois ans. Chargée d'enquêter sur les violences dans le nord du Mali depuis l'indépendance en 1960, elle vient tout juste de se voir dotée d'un président, en la personne d'Ousmane Oumarou Sidibé. L'ancien ministre, professeur à la faculté des sciences juridiques et politiques de Bamako, a reconnu que la commission aurait "une mission très délicate" : l'expérience semble lui donner raison.

Olivier Bories, Le Point

Nigeria Un mari obtient un divorce pour un repas mal servi

"Ma femme a échoué dans ses obligations matrimoniales. Elle ne prépare pas ma nourriture à temps. Je l'ai avertie à plusieurs reprises mais elle n'en a fait qu'à sa tête", a déclaré Olufade Adekoya devant le tribunal d'Ikorodu à Lagos.



Vue d'un repas

"Il n'y a aucune raison d'entretenir une femme qui m'affame. Je n'en peux plus", a ajouté M. Adekoya durant l'audience, dont la date n'a pas été précisée par le quotidien. Son épouse, depuis 25 ans, a rejeté ces accusations et reproché à son mari d'avoir engagé la procédure pour pouvoir se mettre en ménage avec une autre femme. Le président du tribunal, Olu Adebisi, s'est finalement décidé à mettre un terme à cette union malheureuse, en concluant: "le tribunal a essayé à

plusieurs reprises de les réconcilier, mais tous les efforts ont été vains". Même si le Nigeria est coutumier d'affaires de divorces pour des motifs pour le moins inhabituels, c'est la première fois qu'un mari obtient une séparation légale pour des repas servis en retard. En 2008, un retraité nigérian s'était séparé, sous la pression de responsables musulmans locaux, de 82 de ses 86 femmes, dans l'espoir d'éviter une punition prévue par la charia. Le site internet nigérian Sugar Daily a compilé une série de demandes toutes aussi insolites, qui auraient été soumises aux tribunaux ces dernières années. Comme cette femme qui, à Lagos, a obtenu le divorce parce qu'elle reprochait à son mari de confondre les casseroles avec les toilettes, les jours d'ivresse.

vooafrique.com Avec AFP

Angola Monnaie : Le Yuan chinois adopté

Le Yuan chinois ne sera plus une monnaie "étrangère" en Angola. Le pays en a fait sa deuxième monnaie légale.

Un accord monétaire a été signé entre les deux pays à cet effet, le 3 Août 2015. Selon les termes de l'accord, la monnaie angolaise, le kwanza sera aussi accepté en Chine. Cet accord fait démarquer l'Angola du dollar, monnaie sous laquelle elle était arrimée. L'Angola entend importer davantage de biens chinois, bref renforcer les échanges commerciaux avec le pays du soleil levant. Luanda n'est pas le premier sur la liste. Le billet rouge est

déjà utilisé comme monnaie de règlement et de réserve dans plusieurs pays africains tels le Ghana, le Nigeria, l'île Maurice, le Zimbabwe, et l'Afrique du Sud. La Chine a aussi noué des accords d'échange de devises avec d'autres banques centrales en vue, dit-on, de tisser un réseau monétaire international dans la perspective de la libre convertibilité et circulation du yuan hors de ses frontières. Le Fonds monétaire international (FMI) ne semble pas manger à la même écuelle.

africardv.com

Economie



Réformer encore

Beaucoup d'efforts ont été faits pour améliorer la situation économique du pays mais il reste encore énormément à faire. La faute à personne mais à tous. Le cap des grands travaux arrive à peine à la fin qu'il faut prendre des mesures significatives pour espérer compter dans la sous-région ouest-africaine. Espérons qu'à cette allure, les mesures sociales ne passeront pas à la trappe.

Travaux sur une route à Lomé



Les choix économiques de ces dernières années auront donc été judicieux. Au terme de ses consultations du 24 juillet au 6 août 2015, le Fonds Monétaire International (FMI) en est arrivé à la conclusion que les efforts entrepris dans le domaine agricole, un des secteurs clés de notre économie, les investissements audacieux dans le domaine des infrastructures ont permis de doper la croissance. Il en est ainsi de la nouvelle aéroport qui, il faut le dire fut un choix courageux, là où d'autres auraient tout simplement voulu améliorer les capacités d'accueil du bientôt futur ex-

aéroport.

Mais on ne fait pas les omelettes sans casser les œufs. La décision irréversible d'inscrire un pays sur le chemin de la modernité rime en général avec recherche de solutions de financement. Tout le monde le sait, la baisse de l'aide publique au développement appelle les gouvernements non seulement à diversifier leurs partenaires mais aussi à expérimenter l'ancienne-nouvelle recette des Partenariats Public Privé (PPP) sans oublier l'augmentation obligatoire des recettes intérieures. Et le Togo vient de loin. Tout était prioritaire. On peut sans risque de

se tromper, estimer que la progression de près de 10% de la dette publique qui est passée de 46% à 59% est en partie due à cette course effrénée vers le relèvement du pays. Une autre raison, et le FMI fait bien de le relever, est relative à la pression du service de la dette sur les comptes de l'Etat. L'atteinte du point d'achèvement de l'Initiative Pays Pauvres Très Endettés (PPTE) a permis assurément au pays d'amortir ce choc et permettre d'envisager positivement les perspectives de croissance à moyen terme.

Danger sur les mesures sociales

Mais il est fort à craindre que cet endettement inattendu ne permette pas au gouvernement de mettre en œuvre son projet social. En pointant du doigt la question de la maîtrise de la masse salariale, la baisse de la masse salariale en termes de pourcentage du PIB, la maîtrise des effectifs, la réforme de la fonction publique, la subvention du prix des produits pétroliers, l'ajustement automatique du

prix à la pompe, la pression fiscale, le FMI met la pression sur le gouvernement qui devra se montrer très ingénieux pour trouver les ressources nécessaires à la mise en œuvre et au respect des promesses sociales surtout que les prévisions de recettes fiscales du budget 2015 sont jugées trop optimistes. Les besoins sont énormes et la construction de nouvelles salles de classe et de centres de santé ne suffiront pas à elles seules à s'inscrire sur une ligne sociale.

L'institution financière ne croit si bien dire en précisant que « Le défi consistera à remettre les soldes budgétaires sur une trajectoire viable tout en créant une marge de manœuvre budgétaire pour les dépenses sociales ». C'est la quadrature du cercle et le gouvernement ne devra pas jouer au serpent qui se mord la queue. Aux grands maux, les grands remèdes. La poursuite de la politique de grands travaux est plus que nécessaire, seuls capables de doper l'activité de commerce à l'international l'activité économique privée.

Le gouvernement trouvera-t-il les voies et moyens pour financer ses mesures sociales dans un tel contexte quand on sait que la fin de la politique des grands travaux n'est pas pour demain et que la pression en termes de dépenses se fera encore sentir pour longtemps ? Le chemin vers cet exploit passe par la formation des cadres du ministère des finances, la lutte contre la corruption, une revue rigoureuse de la politique fiscale malgré la mise en place de l'Office Togolais des Recettes (OTR), un travail de fond dans les secteurs publics liés à l'énergie, les télécommunications, les mines et les finances. A ce niveau, l'obligation de rendre compte et de résultats doit amener les autorités à exercer des pressions objectives sur les responsables des sociétés d'Etat pour une gestion et un management plus efficaces. C'est seulement à ce prix, qu'on verra pointer le bout du tunnel.

Françoise Dasilva



Le président Obasanjo choisit ASKY pour voyager de Lagos à Dakar

Lomé, le 13 août 2015



Le Président Obasanjo à sa descente de l'avion

L'ancien Président de la République Fédérale du Nigeria, S.E. M. Olusegun Obasanjo, a pris le vol régulier d'ASKY en provenance de Lagos (Nigeria) à destination de Dakar (Sénégal) via Lomé (Togo), le 13 août 2015.

S.E le Président Obasanjo est un client régulier de ASKY, une compagnie panafricaine initiée, créée et gérée par les africaines eux-mêmes et qui est devenue en l'espace de cinq années un véritable service public en permettant des liaisons aériennes entre les pays de l'Afrique de l'Ouest et Centrale.

“Nous sommes très honorés de l'opportunité qui nous est accordée de servir à bord de notre vol S.E. le Président Obasanjo. Au nom de toute la famille ASKY, je souhaite remercier S.E. le Président Obasanjo d'avoir choisi ASKY, ce qui atteste, une fois de plus, de la confiance que le public de la sous-région, même au plus haut niveau, nous accorde pour ses besoins de voyage dans la sous-région”, a dit Henok Teferra, le Directeur Général de ASKY.

A propos de ASKY

ASKY, est la compagnie aérienne panafricaine qui offre le plus grand choix de vols au départ de son hub de Lomé (Togo)

vers l'Afrique de l'ouest et du centre. Les plus de 400 employés et les 7 avions assurent plusieurs vols quotidiens réguliers et ponctuels qui relient les capitales et importantes villes. A bord des vols ASKY comme au sol, les passagers sont accueillis et traités par une équipe qualifiée et expérimentée.

vols ASKY comme au sol, les passagers sont accueillis et traités par une équipe qualifiée et expérimentée. Outre les 22 destinations en Afrique de l'Ouest et du centre, les passagers ont la possibilité de connecter avec le reste du monde avec Ethiopian Airlines le partenariat. ASKY a été créée par les institutions régionales : la Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO (BIDC), la Banque Ouest Africaine de Développement (BOAD) et le groupe ECOBANK. La compagnie est une société commerciale de droit privé gérée par des professionnels expérimentés issus d'Afrique.

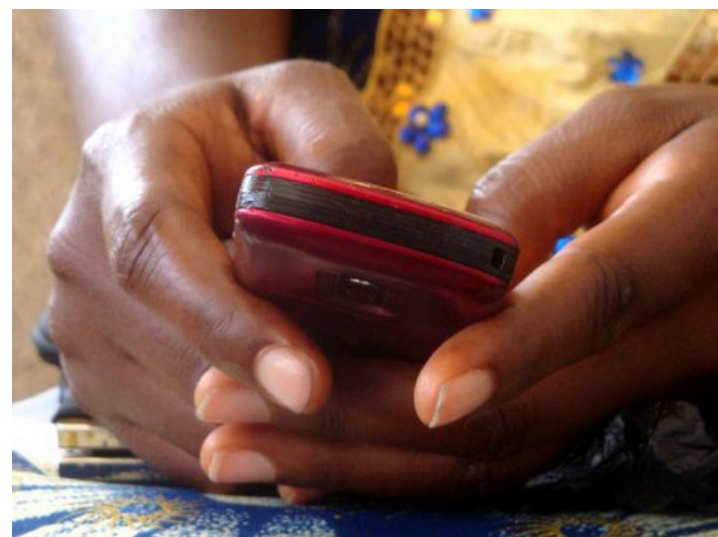
Pour plus d'informations, contactez communication@flyasky.com ou visitez notre site internet www.flyasky.com ou nos pages Facebook et Twitter Asky Airlines.

ASKY, la compagnie aérienne panafricaine.

Portemonnaie électronique

« Flooz » un mini-compte bancaire

Des togolais abonnés au réseau téléphonique Moov ont depuis quelques temps la latitude d'avoir un compte électronique à partir de leur numéro d'appel.



Une abonnée faisant un transfert Flooz

Ce service dénommé « Flooz », est un mini compte bancaire ouvert sur le téléphone portable afin d'aider les abonnés du service Moov à effectuer des transactions via leur compte mobile sur toute l'étendue du territoire. Si la mise en service du service Flooz a un peu concurrencé certaines institutions bancaires de la place, il faut souligner qu'il révolutionne le domaine de l'épargne ou de dépôt de fonds. Si auparavant tous n'avaient pas l'opportunité d'ouvrir un compte bancaire, avec le nouveau électronique, il est plus aisé de faire un dépôt ou de transférer son argent sur un autre compte. Par exemple, le système bancaire tel que conçu n'arrange pas certaines populations rurales qui n'ont pas les pièces nécessaires requises pour effectuer des opérations. Pour Flooz, il permet de faire des transactions sans trop de protocoles. Ce service électronique permet à toute personne qui n'arrive pas avoir accès aux

moyens classiques de paiement d'utiliser des moyens électroniques pour recevoir ou de transférer de l'argent à un coup très abordable sans présenter de pièce comme preuve mais seulement un code secret dérivé par Moov sur le téléphone portable du bénéficiaire. La majorité des pays en développement utilisent présentement le système de mobile money pour aider les populations des zones reculées à avoir accès au service de transfert électronique comme de petites banques dans ces pays. En somme si l'avènement des téléphones portables a apporté un plus dans le domaine de la communication au Togo, le système Flooz a pour sa part franchi un pas. Il permet d'une part aux détenteurs de comptes électroniques de transférer de l'argent à leurs proches et d'autre part à ceux qui ont fait de l'exode rural vers la ville à envoyer facilement de l'argent à leur parents pour ne plus se déplacer. Beatrice A.



Services



AVIS DE RECRUTEMENT

Le cabinet TOGO INTERIM SARL, spécialisé en management des ressources humaines, recrute pour le RADISSON BLU HOTEL DU 2 FEVRIER des agents pour les postes suivants :

UN CHEF COMPTABLE Activités Principales - Assurer la tenue de la comptabilité de l'hôtel ; - Superviser les activités des comptables ; - Assurer la production à bonne date des états financiers annuels ; - Vérifier tous les documents produits par l'équipe comptable ; - Etre le garant de l'application des procédures comptables et fiscales ; - Assurer la comptabilité et l'analyse des coûts ; - Superviser les travaux relatifs aux déclarations fiscales mensuelles et annuelles ; - Superviser l'établissement des déclarations sociales mensuelles ou trimestrielles et les récapitulatifs annuels ; - Réaliser les tableaux de synthèse, les reportings et les outils nécessaires au pilotage stratégique de l'hôtel; - Appuyer le Directeur Financier dans l'élaboration des budgets prévisionnels annuels ; - Réaliser le suivi budgétaire mensuel; - Elaborer des rapports financiers ; - Travailler en collaboration avec les Commissaires aux Comptes. Profil du candidat - Etre titulaire d'un BAC+5 en comptabilité, en gestion, en finance ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans à un poste similaire. Une expérience dans un cabinet d'expertise comptable et la maîtrise de l'anglais seraient des atouts; - Maîtriser un logiciel comptable.	UN AUDITEUR INTERNE (H/F) Activités Principales - Assurer l'audit interne des opérations de l'hôtel ; - Recenser les risques et les procédures de contrôle de la société et proposer des actions pour du groupe/ hôtel ; - Contrôler la pertinence et l'application des procédures comptables ; - Elaborer des recommandations pour améliorer l'efficacité des procédures ; - Évaluer l'efficacité du contrôle interne nécessaire à l'établissement des comptes de l'entreprise et à la performance opérationnelle ; - Établir le plan annuel d'audit ; - Suivre la réalisation du budget ; - Rédiger les rapports de synthèse des missions d'audit. Profil du candidat - Etre titulaire d'un BAC+5 en Audit, contrôle de gestion, comptabilité, finance ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans à un poste similaire ; - Une expérience dans un cabinet d'expertise comptable et la maîtrise de l'anglais seraient des atouts.
DES COMPTABLES (H/F) Activités Principales - Contrôler et enregistrer toutes les opérations comptables de l'hôtel ; - Analyser et suivre les comptes ; - Elaborer les états de rapprochement bancaire mensuels ; - Mettre en œuvre toutes les diligences utiles à l'établissement des documents et situations comptables périodiques ; - Participer à la production des états financiers ; - Veiller à la production, à la bonne tenue et à la conservation des documents comptables de tous ordres, notamment les journées comptables et états financiers; - Exécuter les tâches confiées par le Chef Comptable. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC+2/3 en comptabilité, gestion, finance ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste de comptable d'entreprise ou dans un cabinet d'expertise comptable ; - Maîtriser un logiciel comptable.	UN TRESORIER-CAISSIER PRINCIPAL (H/F) Activités Principales - Assurer une gestion optimale de la trésorerie de l'hôtel; - Analyser quotidiennement les positions bancaires des comptes de l'hôtel et proposer des mesures d'optimisation de la trésorerie ; - Équilibrer les comptes et proposer les modes et moyens de placements des excédents de trésorerie ; - Assurer le financement des besoins en trésorerie ; - Établir le budget de trésorerie et suivre sa réalisation ; - Comparer la position comptable et la position bancaire ; - Superviser et consolider les opérations de caisse ; - Contrôler la comptabilisation correcte des opérations de trésorerie ; - Assurer toute autre tâche en rapport avec le poste. Profil du candidat - Etre titulaire d'un BAC+4/5 en Finance, banque, comptabilité, gestion ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans à un poste similaire ; - Maîtriser un logiciel de gestion de trésorerie.
UN CONTROLEUR POUR LES RESTAURANTS (H/F) Activités Principales - Vérifier la régularité, la fiabilité et la sincérité des opérations comptables et des situations de caisse des restaurants et bars de l'hôtel; - Etudier les pièces comptables et consolider les opérations ; - Tenir des tableaux de bord ; - Faire des reportings périodiques Profil du candidat - Etre titulaire d'un BAC+3 en finance, techniques bancaires, contrôle de gestion, comptabilité, ou tout autre diplôme équivalent et maîtriser un logiciel comptable ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste de contrôle ou de gestion comptable ou de contrôleur de caisse.	DES TRESORIER-CAISSIERS (H/F) Activités Principales - Etre garant de la liquidité de l'entreprise ; - Suivre les équilibres des comptes bancaires et proposer les modes de placement des excédant de trésorerie ; - Etablir des tableaux de bord de trésorerie ; - Assurer un suivi optimal des opérations de caisse ; - Assurer toutes les autres tâches relatives à la gestion de trésorerie. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC+2/3 en Finance-comptabilité, techniques bancaires, finance ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste de comptable d'entreprise ou dans un cabinet d'expertise comptable.
UN CHEF PERSONNEL (H/F) Activités Principales - Assurer la Gestion administrative du personnel (salaires, tenue des dossiers, gestions des congés et absences, sanctions disciplinaires) ; - Assurer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) ; - Veiller au respect des obligations légales de travail ; - Mener des actions de communication interne ; - Participer à la mise en place des plans de formation pour le personnel de l'hôtel ; - Assurer l'établissement du bilan social annuel ; - Participer à l'évaluation annuelle des performances professionnelle du personnel. Profil du candidat - Etre titulaire d'un BAC+4/5 en gestion des ressources humaines ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans à un poste similaire. Une expérience dans un cabinet de gestion des ressources humaines serait un atout.	UN(E) ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES Activités Principales - Etre l'interface entre la Direction des Ressources Humaines et le personnel; - Tenir à jour les dossiers du personnel ; - Traiter les fiches de paie du personnel ; - Gérer les absences et congés du personnel ; - Assurer la réalisation des plannings de chaque employé ; - Prendre en charge la dotation en Ressources Humaines en relation avec tout cabinet extérieur; - Participer à l'établissement du bilan social ; - Faire circuler les informations auprès du personnel. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC+3 en gestion des ressources humaines ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire. Une expérience dans un cabinet de gestion des ressources humaines serait un atout.
DES SUPERVISEURS DES RECEPTIONNISTES (H/F) Activités Principales - Superviser l'équipe des réceptionnistes ; - Etre responsable du bon déroulement des séjours des clients et d'un accès rapide et efficace à l'information des divers services de l'hôtel; - Assurer et maintenir un service à la clientèle exceptionnel en tout temps ; - Maîtriser toutes les tâches, procédures et politiques de l'hôtel et en assurer le bon roulement avec les réceptionnistes ; - Assurer une bonne communication avec les différents départements ; - S'occuper de la formation du personnel et s'assurer d'appliquer et de faire respecter les standards de l'hôtel ; - Assumer la responsabilité de la satisfaction des clients en traitant les plaintes des clients. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC +3 en gestion hôtelière, tourisme, communication, une formation en qualité d'agent d'accueil ou personnel navigant commercial, ou tout autre diplôme équivalent; - Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout ; - Etre rigoureux et organisé, savoir manager des équipes et avoir une bonne	DES RECEPTIONNISTES (H/F) Activités Principales - Assurer l'accueil téléphonique (utilisation du central) ; - Accueillir les clients de l'hôtel à leur arrivée ; - Informer sur les conditions de séjour, les formalités, les prix et les services de l'hôtel ; - Gérer le planning des réservations et des occupations de chambres ; - Assurer le check-in : procédures administratives à l'arrivée du client ; - Répondre aux demandes des clients ou clients potentiels ; - Gérer des plaintes éventuelles et les transmettre aux responsables concernés ; - Communiquer avec les autres départements (housekeeping, Restauration, technique) ; - Assurer le check out : procédures administratives lors du départ du client (facturation, encaissement, ...) ; - Editer les rapports, statistiques et autres documents. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC +2 en gestion hôtelière, communication, accueil, force de vente, marketing ou tout autre diplôme équivalent; - Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins un (01) an à un poste similaire ; - Avoir une excellente présentation et un sens aigu de l'accueil ;

Services



Suite de la page 06	
maîtrise de l'anglais ; - Maîtriser l'outil informatique et avoir une grande disponibilité (pratique des horaires décalés).	- Etre organisé et discret et avoir une bonne maîtrise de l'anglais ; - Maîtriser l'outil informatique ; - Avoir une grande disponibilité (pratique souvent des horaires décalés).
DES AGENTS COMMERCIAUX (H/F) Activités Principales - Définir le plan d'action commercial et établir le plan de tournée (ciblage, interlocuteurs, préparation de dossiers techniques, ...) ; - Concevoir l'étude de faisabilité technique (chiffrage, relevé de mesures, ...) de la demande du client et établir le devis; - Négocier avec le client les modalités du contrat de vente; - Suivre la réalisation et proposer des solutions au client; - Suivre et analyser les résultats des ventes et proposer des ajustements; - Assurer la veille concurrentielle. Profil du candidat - Etre titulaire d'un BTS au moins en action commerciale et force de vente ou en marketing ou toute autre qualification équivalente; - Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire; - Avoir le sens de l'éthique professionnelle, de la responsabilité, de la conscience professionnelle, de l'anticipation et de la planification; - Etre un très bon communicateur.	DES INFORMATIENS (H/F) Activités Principales - Assurer les opérations journalières sur systèmes installés ; - S'assurer de la disponibilité des systèmes pour les utilisateurs ; - Planifier et exécuter la sauvegarde régulière du système et des données ; - Planifier et réaliser tout autre type de taches périodiques ; - S'assurer de la fluidité et de la sécurité ; - Assurer la propreté des équipements ainsi que de la salle technique etc. ; - S'assurer que la maintenance préventive et périodique est effectuée selon les recommandations du constructeur ; - Maintenir un registre d'erreur, diagnostiquer les problèmes, signaler et rediriger les besoins d'interventions vers les services appropriés ; - Etre l'interface avec les intervenants extérieurs. Profil des candidats - Etre titulaire d'un diplôme BAC+2/3 en Informatique, en Télécommunications, en maintenance Réseaux ou tout diplôme équivalent ; - Justifier d'une bonne expérience d'au moins trois (03) ans à un poste similaire.
DES MAGASINIERS (H/F) Activités Principales - Gérer et optimiser les flux et les stocks; - Négocier des solutions de rechange avec les fournisseurs en cas de dysfonctionnement ; - Suivre les prévisions pour assurer la disponibilité des produits et aider à la préparation des commandes. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC+2 en comptabilité, en gestion, en finance ou tout autre diplôme équivalent ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins deux (2) ans à un poste similaire. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout.	UN(E) BOUCHER(E) Activités Principales - Réceptionner les carcasses et quartiers de viandes et en contrôler la qualité ; - Découper les carcasses, les pièces de viande et les préparer (désosser, découper, dénervé, mettre en portion). Profil des candidats - Etre titulaire du BEPC/CAP/BEP ou tout autre diplôme équivalent en plus d'une formation ou d'une bonne expérience ; - Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans en tant que boucher ; - Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire.
UN (E) ASSISTANT (E) DU FRONT OFFICE MANAGER (FOM) Activités Principales - Assister le FOM de l'hôtel dans ses tâches quotidiennes ; - Organiser les plannings et agenda du FOM et des autres agents du département ; - Superviser les activités du personnel du Front Office au niveau : • de l'accueil : réservations, annulations, check in, check out, information, • du service : bagagiste, chasseur, concierge, • de la communication: appels téléphoniques, mails, messages, ... • de la caisse : factures, paiements, soldes, • de l'administration, • de la sécurité. - Garantir le flux de l'information avec les autres départements et la direction générale; - Gérer les plaintes ; - Remplacer le FOM en cas d'absence. Profil du candidat - Etre titulaire d'un diplôme BAC+3/4 en Gestion hôtelière, en tourisme ou tout autre diplôme équivalent ; - Justifier d'une bonne expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire dans le secteur hôtelier; - Etre rigoureux et organisé, savoir gérer des équipes et avoir une bonne maîtrise de l'anglais.	UN NIGHT MANAGER Activités Principales - Etre le garant de la qualité de tous les services de l'hôtel durant les vacances de nuit ; - Accueillir les ClientsVIP ; - Gérer et superviser l'ensemble des opérations de la réservation, de la Réception, de la Caisse et de la Conciergerie durant les vacances de nuit ; - Veiller à l'application et au respect des procédures en vigueur dans l'établissement ; - Assurer la sécurité des biens et des personnes ; - Gérer le Room Service de soirée et de nuit ; - Apporter une assistance au Bar-lounge et assurer la gestion de nuit des accès privés au SPA ; - Assurer la préparation opérationnelle de la journée du lendemain (housekeeping, Bar, Restaurants, SPA, etc. ...). Profil du candidat - Etre titulaire d'un diplôme BAC+3 en Gestion hôtelière ou tout autre diplôme équivalent ; - Justifier d'une bonne expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste de gestion dans un hôtel ; - Etre rigoureux et organisé, savoir gérer des équipes et avoir une bonne maîtrise de l'anglais ; - Etre disposé à travailler la nuit.
DES CONCIERGES (H/F) Activités Principales - Informer les clients des différentes facilités et activités de l'hôtel ; - Fournir des informations touristiques concernant le pays; - Effectuer, sur demande des clients, des réservations (déplacements, spectacles, restaurants) ; - Etre en contact avec des personnes externes pour servir la clientèle ; - Exécuter des commandes sur demande des clients ; - Assurer l'ordre, la netteté et la sécurité dans l'hôtel ; - S'occuper des plaintes et chercher des solutions ; - Veiller à la transmission des messages des clients ; - Coordonner le travail de l'équipe du hall (voiturier, bagagiste, portier,...). Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC +2 en hôtellerie, communication, tourisme ou tout autre diplôme équivalent; - Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout ; - Etre rigoureux et organisé, savoir gérer des équipes et avoir une bonne maîtrise de l'anglais.	DES NIGHT AUDITORS (CONTROLEURS/CONTROLEUSES DE NUIT) Activités Principales - Assurer la permanence de l'accueil-réception de l'établissement pendant la nuit et veiller à la qualité des prestations offertes aux clients ; - Assurer la comptabilité de la réception (validation des factures, encaissement des règlements, établissement du rapport comptable de la nuit pour la direction ; - Garantir le calme et la sécurité de l'hôtel pendant la nuit et prendre toutes les décisions importantes en cas d'urgence en relation avec le night manager ; - Faire un compte-rendu de la nuit et transmettre les demandes éventuelles des clients aux services concernés lors de la relève du lendemain. Profil des candidats - Etre titulaire d'un diplôme BAC+2/3 en finance-comptabilité, Assistantat gestion des PMI/PMI tourisme ou tout autre diplôme équivalent ; - Justifier d'une bonne expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste de gestionnaire. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout ; - Etre rigoureux et organisé et avoir une bonne maîtrise de l'anglais ; - Etre disposé à travailler la nuit.
DES RESPONSABLES DE LA RELATION CLIENTELE (H/F) Activités Principales - Recevoir, installer et suivre les clients les plus importants de l'hôtel au cours de leur séjour ; - Satisfaire et fidéliser les clients ; - Veiller au respect des standards de qualité de l'hôtel (chambre, services, repas, extras) ; - Etre très attentif aux remarques des clients et proposer des solutions ; - Faire des propositions pour améliorer et développer les prestations de l'hôtel. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BAC +2/3 en Marketing, Action commerciale, Communication, Gestion hôtelière ou tout autre diplôme équivalent; - Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout.	DES ASSISTANT(E)S DU NIGHT MANAGER Activités Principales - Assister le Night Manager dans l'accomplissement de toutes ses missions; - Assurer la permanence de l'accueil-réception de l'établissement pendant la nuit et veiller à la qualité des prestations offertes aux clients ; - Garantir le calme et la sécurité de l'hôtel pendant la nuit et prendre toutes les décisions importantes en cas d'urgence en relation avec le night manager ; - Remplacer le Night manager en cas d'absence et à chaque fois que nécessaire. Profil des candidats - Etre titulaire d'un diplôme BAC+2/3 en Gestion hôtelière ou tout autre diplôme équivalent ; - Justifier d'une bonne expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire ; Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout ; - Etre rigoureux et organisé, savoir gérer des équipes et avoir une maîtrise de l'anglais.
UN MAITRE NAGEUR Activités Principales - Assurer et veiller à la bonne prise en charge des clients aux niveaux des piscines et bassins ; - S'enquérir de la satisfaction du client sur les activités bassins ; - Etablir de bonnes relations avec le client, le conseiller et le fidéliser ; - Etre en charge de la surveillance des bassins ; - Faire assurer les analyses d'eau ; - Mettre en eau le robot des bassins ; - Etre en charge de l'animation des activités aquatiques ; - Développer des coachings privés et animer ceux-ci ; - S'assurer de la sécurité et du confort de la clientèle ; - Veiller à la propreté et à la sécurité au niveau des piscines et bassins ; - Appliquer les règles de sécurité de l'hôtel.	DES CHAUFFEURS COURSIERS POUR LES ACHATS (H/F) Activités Principales - Récupérer les commandes et achats de l'hôtel chez les fournisseurs ; - Assurer les courses pour le Service achats (remise des demandes de cotation, des bons de commandes, récupération des proforma ; - Conduire les préposés aux achats dans leurs courses. Profil des candidats - Etre titulaire d'un BEPC plus un permis de conduire catégorie B au moins ; - Avoir de bonnes notions en mécanique ; - Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans à un poste similaire. UN RESPONSABLE DES VOITURIERS-BAGAGISTES-PORTIER Activités Principales - Superviser l'équipe des voituriers-bagagistes-portiers ; - Participer à l'accueil de la clientèle de l'hôtel dès leur arrivée à l'entrée - Assurer toute autre mission en rapport avec ses fonctions à la demande des responsables de la société ;



Services

Profil du candidat

- Etre titulaire d'un BAC ou tout autre diplôme équivalent et une formation de maître-nageur, marin ou sauveteur ;
- Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans en tant que maître nageur, marin ou sauveteur. Une expérience dans un hôtel ou une piscine de grande renommée serait un atout ;
- Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité bassins.

DES TELEOPERATEURS

Activités Principales

- Renseigner les clients au téléphone ;
- Assurer l'accueil téléphonique ;
- Fournir une assistance de premier niveau, si nécessaire, pour résoudre les problèmes posés par les clients ;
- Cerner les besoins des clients et apporter des réponses précises et efficaces au téléphone ;
- Faire des reportings aux départements appropriés

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC +2 en communication, marketing, action commerciale, gestion hôtelière, tourisme ou tout autre diplôme équivalent;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans à un poste similaire. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout ;
- Avoir une excellente maîtrise de l'outil informatique et télécom (Word, Excel, internet, usage aisé du téléphone ou du casque téléphonique)
- Maîtriser parfaitement la langue française et avoir une connaissance pratique de l'anglais;
- Comprendre et parler au moins une langue nationale ;
- Avoir une bonne élocution ;
- Faire preuve d'autonomie et de disponibilité.

AGENTS PAYEURS – RECEVEURS (H/F)

Activités Principales

- Assurer le paiement des factures et des prestations extérieures fournies à l'hôtel ;
- Enregistrer les opérations de paiements et assurer un suivi permanent des règlements avec les services utilisateurs ;
- Remettre les chèques de règlement, les bons de virements, assurer les paiements en espèces ou par tout autre moyen de paiement ;
- Faire un suivi extra comptable des opérations de règlement ;
- Recevoir les chèques et règlements émis en faveur de l'Hôtel ;
- Retracer les opérations en cause avec les services concernés ;
- Transmettre les règlements à l'appui d'un bordereau récapitulatif à la Direction Financière ;
- Faire un suivi extra comptable des paiements effectués par les clients en faveur de l'hôtel.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC+2/3 en comptabilité, gestion, finance-banque, ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins un (01) ans à un poste de comptable d'entreprise, dans une banque ou dans un cabinet d'expertise comptable ;
- Maîtriser un logiciel comptable.

UN CHEF PARC AUTOMOBILES

Activités Principales

- Superviser et coordonner les activités de l'équipe de chauffeurs ;
- Veiller à l'entretien, à la réparation et à la disponibilité des véhicules et autres moyens de transport en relation avec les garages de réparations automobiles;
- Organiser les sorties des voitures ;
- Gérer les plannings des chauffeurs ;
- Faire des reportings aux responsables.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC toutes séries en plus d'un permis de conduire catégorie B
- Avoir de solides connaissances en mécanique-auto attestées par un certificat de fin d'apprentissage et une expérience pertinente en la matière ;
- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans à un poste similaire ou en qualité de chauffeur-mécanicien.

DES COMMIS AUX ACHATS (H/F)

Activités Principales

- Préparer les bons de commandes suivant les directives du Responsable des Achats ;
- Faire parvenir les bons de commande aux fournisseurs;
- Transmettre copie du bon de commande aux commis à la réception et faire le suivi pour s'assurer de la livraison dans les délais ;
- Gérer la base de données des fournisseurs ;
- Exécuter le cahier des charges/commande recensant l'ensemble des besoins en produits et services ;
- Participer à l'organisation des appels d'offres afin de sélectionner les prestataires et fournisseurs susceptibles de répondre au cahier des charges / commande défini ;
- Négocier avec les fournisseurs et définir les modalités du contrat (tarifs, délais de livraison...);
- Prendre en charge les échanges et le suivi quotidien des fournisseurs et sous-traitant;
- Réaliser le reporting des états des approvisionnements et garantir le respect des délais.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC+2 en comptabilité, en gestion, en finance, assistant gestion PME/PMI ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins deux (2) ans à un poste similaire ou d'agent administratif une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout.

UN(E) ASSISTANT(E) DU RESPONSABLE DE LA MAINTENANCE

Activités Principales

- Former, manager et coordonner les équipes de maintenance ;
- Etre responsable de la sécurité incendie et du bien-être de la clientèle ;
- S'assurer du bon fonctionnement des installations ;
- Etre l'interface avec les sous traitants et les intervenants extérieurs ;
- Piloter les opérations de maintenance préventive et curative des équipements ;
- Proposer des améliorations en termes de solutions techniques ;
- Evaluer le coût des travaux de maintenance ;
- S'assurer du respect des normes de sécurité ;
- Prévenir et gérer les incidents de fonctionnement ;
- Effectuer une veille technologique.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BTS ou d'un Dut ou d'un BAC Electrotechnique, électromécanique, électricité ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans à un poste similaire. Une expérience dans le secteur hôtelier ou dans la marine serait un atout ;
- Maîtriser l'outil informatique et les logiciels de gestion de maintenance (GMAO, BMS).

UN(E) POISSOINNIER(E)

Activités Principales

- Réceptionner et les contrôler les produits ;
- Trier les poissons et effectuer leur préparation (Nettoyer, étêter, écailler, fileter, paver,...).

Profil du candidat

- Etre titulaire d'un BAC et un permis catégorie B au moins ou toute autre qualification équivalente ;
- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans à un poste similaire.

DES GERANTS DU BUSINESS CENTER

Activités Principales

Profil des candidats

- Etre titulaire du BEPC/CAP/BEP ou tout autre diplôme équivalent en plus d'une formation ou d'une bonne expérience ;
- Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans en tant que poissonnier ;
- Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire.
- Assurer la gestion du centre d'affaires de l'hôtel ;
- Accueillir les clients et leur proposer les différents services du business center
- Faire les travaux de traitement de texte, impression, photocopie, etc. ;
- Faire des redditions quotidiennes des comptes aux Responsables et départements concernés de l'Hôtel.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC +2 secrétariat, assistant de gestion PME/PMI, communication, informatique-bureautique, gestion hôtelière, tourisme ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une très bonne maîtrise de l'outil informatique.
- Etre dynamique, organisé et accueillant.

DES COMMIS A LA RECEPTION DES ACHATS (H/F)

Activités Principales

- Planifier les livraisons avec les fournisseurs en fonction de divers critères (type d'emballages, quantité, type de produits, fréquence de tournées des camions) ;
- Suivre les critères de performance des fournisseurs (délais de livraison, niveaux de qualité, respect des conditions négociées par l'hôtel) ;
- Réceptionner les commandes ;
- Contrôler qualitativement et quantitativement les commandes réceptionnées ;
- Décharger les bordereaux de livraison ;
- Introduire les commandes réceptionnées dans le stock ;
- Transmettre les bordereaux de livraison au Responsable Achats ;
- S'assurer du bon stockage des produits.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC+2 en comptabilité, en gestion, assistant de gestion PME/PMI en finance ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins deux (2) ans à un poste similaire ou d'agent administratif. Une expérience dans le secteur hôtelier serait un atout.

DES CHAUFFEURS

Activités Principales

- Entretien et veiller à la sécurité des automobiles ;
- Conduire la clientèle et convoier les bagages dans le respect scrupuleux du code de la route ;
- Assurer la maintenance des voitures et signaler toute anomalie ou panne au chef parc ;
- Remplir les fiches de suivi périodiques de révision et mettre à jour les pièces administratives du véhicule ;
- Contrôler les consommations en carburants et lubrifiants ;
- Exécuter les activités selon le planning journalier établi ;
- Faire la liaison entre l'hôtel et les lieux de tourisme ou l'aéroport.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BEPC plus un permis de conduire catégorie B au moins ;
- Avoir de bonnes notions en mécanique ;
- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans à un poste similaire.

DES VOITURIERS – BAGAGISTES – PORTIERS

Activités Principales

- Participer à l'accueil de la clientèle de l'hôtel dès leur arrivée ;
- Réaliser tout ou une partie des prestations de service de l'hôtel concernant l'arrivée, le séjour et le départ de la clientèle (port des bagages, transport des bagages dans les chambres, stationnement des voitures, courses diverses, renseignements, etc.) ;
- Avoir la responsabilité du stationnement des voitures des clients ;
- Ouvrir la portière du véhicule à son arrivée devant l'hôtel et aider les passagers à en sortir ;
- Assurer l'ouverture et la fermeture de la porte d'entrée de l'hôtel ;
- Sortir les bagages des véhicules et les transporter à la réception puis dans les chambres si nécessaire ;
- Accompagner les clients dans la montée et la descente des étages ;
- Contribuer à la surveillance des accès et à la sécurité des biens et des personnes.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BEPC plus un permis de conduire catégorie B au moins ou toute autre qualification équivalente ;
- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans à un poste de portier, de chauffeur ou de voiturier ;
- Etre présentable et disponible.

AGENTS DE MAINTENANCE (H/F)

Activités Principales

- Assurer les réparations et l'entretien des installations ;
- Savoir diagnostiquer une panne sur une installation ;
- Faire l'entretien et le dépannage des installations électriques ou frigorifiques ;
- Faire l'entretien et le dépannage des sanitaires et de la plomberie ;
- Faire l'entretien et les réparations sur différents supports d'agrément (peinture, revêtement de sol, tapisserie, menuiserie,...) ;
- Intervenir en amont pour prévenir des défaillances.

Profil des candidats

- Etre titulaire d'un BAC, d'un CAP, d'un BEP ou d'un CFA dans des spécialités du bâtiment

second œuvre (peinture, plomberie, électricité, frigoriste, Chauffage-ventilation-climatisation)

- Avoir une expérience professionnelle d'au moins deux (2) ans à un poste similaire.

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une demande d'emploi adressé à la Directrice de Togo Intérim
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie des diplômes
- Une copie des attestations de travail et de formation
- Une copie de l'extrait de naissance ou toute autre pièce en tenant lieu
- Une copie du certificat de nationalité togolaise
- Un casier judiciaire datant de moins de 03 mois

Les candidats doivent être de nationalité togolaise, dynamiques, intègres, organisés, méthodiques et avoir une bonne connaissance du secteur hôtelier.

Le dossier doit être déposé au plus tard le vendredi 21 août 2015 à 17h30 au siège de Togo Intérim sis à Afiao Gakli, Rue 22, derrière la station Total de Djidjolé située non loin de la Pharmacie Djidjolé ou par mail à l'adresse : recrutement@togointerim.net

Pour tout renseignement contacter: 22 51 88 32 / 22 51 88 33

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Togo Intérim et son partenaire se réservent le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

Arts plastiques

Les artistes africains prêts à conquérir le monde

Des expositions thématiques à succès comme « Beauté Congo » à Paris, des noms connus tel Chéri Samba: les artistes africains contemporains ont le vent en poupe et devraient vite côtoyer les meilleurs créateurs occidentaux dans les grandes galeries et lors d'événements internationaux.



Une peinture de Chéri Samba

« Dans deux-trois ans, il ne sera plus nécessaire de faire des expositions d'art africain, les meilleurs seront dans toutes les grandes foires et autres biennales, ça va aller très vite », prédit André Magnin, commissaire de « Beauté Congo » à la Fondation Cartier pour l'art contemporain et un des premiers à avoir pris en considération les artistes africains du 20e siècle. Pour l'heure, nuance l'expert, "le marché est balbutiant, il y a une quinzaine de galeries spécialisées sérieuses dans le monde, on est à des années lumière d'un phénomène de mode". Les artistes africains, André Magnin les connaît mieux que personne: il a été commissaire adjoint de l'exposition fondatrice "Les Magiciens de la Terre" au Centre Pompidou à Paris en 1989 et a parcouru le monde pour constituer la collection de l'homme d'affaires Jean Pigozzi: 12.000 pièces récoltées en 20 ans et quelque 200 expositions sur tous les continents. Certains artistes, comme le Congolais Steve Bandoma, revendent cependant leur volonté de ne pas être enfermés dans un ghetto. Un faux problème pour André Magnin : ces créateurs « ont la chance d'avoir une reconnaissance internationale (...). Si on fait maintenant une expo où ils côtoient des grands noms, personne ne se souviendra d'eux ».

Des enchères encore modestes

Artprice le confirme: la scène contemporaine africaine « s'installe avec de plus en plus de vigueur sur le marché mondial ». Les créateurs « sont plus visibles depuis le début des années 2000 », de nouvelles collections se constituent et des ventes aux enchères spécialisées entre Londres, New York et Paris se tiennent depuis les années 2009-2010, souligne le leader mondial des banques de données sur la cotation et les indices de l'art.

Avec des résultats modestes : le total des adjudications pour les oeuvres d'artistes congolais en 2014 a atteint 326.000 dollars, une goutte d'eau dans le marché global (15,2 milliards). Et c'est Chéri Samba qui, en mai 2010 à New York, a réalisé avec 80.000 dollars la plus haute enchère historique pour un artiste congolais. Un des traits les plus frappants de « Beauté Congo » (jusqu'au 15 novembre) est l'incroyable diversité des oeuvres : aquarelles délicates d'Albert Lubaki, photos en noir et blanc de la vie nocturne à Kinshasa dans les années 50 de Jean Depara, peintures politiquement subtiles de Chéri Samba, immenses maquettes de villes imaginaires de Bodys Isek Kingelez (décédé cette année), portraits superposant les motifs de JP Mika. « Le Congo est de loin le pays le plus inventif, explique André Magnin. Il y a une créativité de la vie de tous les jours qui n'a pas d'équivalent en Afrique. » Mais il y a aussi de grands artistes dans d'autres pays comme le Nigeria ou la Côte d'Ivoire avec Frédéric Bruly Bouabré (décédé en 2014), dessinateur, poète et inventeur d'une écriture spécialement adaptée à la culture Bété. Certaines de ses oeuvres ont déjà été vendues par de grandes maisons d'enchères. Tout semble donc réuni pour que l'art africain conquière la planète. Reste un problème : « les artistes africains produisent trop peu », explique André Magnin. « Chéri Samba fait douze tableaux par an, dont six exceptionnels. » Autre souci, les faux, souvent consécutifs au décès de l'artiste. Un créateur africain fait parfois vivre plusieurs centaines de personnes (le célèbre photographe malien Malick Sidibé a affirmé financer 1.800 personnes) et sa mort est une catastrophe pour ses proches et descendants. D'où la tentation de « poursuivre » l'oeuvre.

Slate Afrique

Mode

Les exigences des femmes rondes

La sénégalo-béninoise Gaëlle Prudencio estime que la mode africaine actuelle n'est pas conçue pour répondre aux exigences des femmes rondes.

Lançant un appel aux créateurs africains sur le continent et au-delà, la jeune bloggeuse considère « qu'il faudrait inclure toutes les morphologies ». L'auteure du blog The curvy and curly closet qui s'adresse aux femmes rondes, considère qu'il n'y a pas suffisamment de choix pour les femmes de taille 44 et plus. Elle déplore une inégalité entre les vêtements proposés à ces dernières « qui doivent toujours aller chez le tailleur » et à d'autres plus minces qui peuvent acheter les vêtements qu'elles veulent quand elles le souhaitent. « J'aimerais pouvoir commander des vêtements à ma taille sans pour autant avoir à demander qu'on me fasse du « sur-mesure ». Gealle Prudencio considère le boubou ou le pagne comme étant la base de l'habillement. Pourtant, pour celle qui a grandi en Afrique au milieu de femmes qui se sont toujours « habillées de façon traditionnelle, notamment avec du boubou ou du pagne », la mode africaine représente la base de l'habillement. A ses



Gaëlle Prudencio

yeux, ce sont même des matières plutôt « nobles ». « Ces dames qui étaient souvent habillées en pagne avaient énormément de classe », ajoute-t-elle. Mais la réalité des femmes de 25-35 ans avec qui elle travaille au quotidien est bien différente. Et comme elles, Gaëlle Prudencio souhaite faire du shopping.

BBC

Sauvons le comédien Edem Modjro!

Les nouvelles d'Ablodévi Eklun-Natey: Même s'il n'est pas sorti d'hôpital le comédien va mieux. Après une première intervention chirurgicale réussie le 30 juillet, l'espoir est à nouveau permis. Grâce à vos dons qui ont atteint 700 000 FCFA le 7 août, les soins se poursuivent. Grand merci pour votre mobilisation et vos élans de solidarité qui ne doivent pas fléchir. Cet épisode qui n'est malheureusement pas terminé, interpelle les artistes que nous sommes sur de nombreuses questions restées en suspens, tant l'âpreté du quotidien est grande dans notre pays. Parmi ces questions celles d'une assurance maladie pour les artistes, une meilleure organisation du secteur culturel, etc. Pour l'instant, c'est notre frère et ami comédien Edem Modjro, qui a besoin de nous. Après un AVC survenu le 30 juillet, il est admis dans un hôpital de Lomé où il suit des soins intensifs. Il a besoin de notre aide. Pour vos dons, merci de joindre ce numéro: (228) 90 23 16 38. Puissiez-



En image Edem Modjro.

vous ne jamais faiblir dans votre élan de générosité malgré nos appels répétés.

Musique

Universal s'installe à Abidjan

Pourquoi Universal, la filiale du groupe Bolloré, a préféré la métropole ivoirienne à la capitale du Sénégal.

Après avoir pensé un temps à Dakar, le groupe Universal Music (Vivendi) a

finalement choisi Abidjan pour installer sa filiale pour l'Afrique

de l'Ouest francophone et lusophone. Vincent Bolloré ayant décidé de regrouper ses activités en Côte d'Ivoire, la nouvelle entité, qui devrait s'appeler Universal West Africa, partagera les locaux de Canal+ à Cocody. Catalogue Présent en Afrique du Sud,

le leader mondial de la musique entend racheter des catalogues locaux, signer de nouveaux artistes (un studio d'enregistrement sera créé) et développer le marché numérique.

Jeune Afrique

LIRE

«...Samba Diallo n'avait pas peur de la vieille Rella. Elle lui causait de l'inquiétude plutôt et mettait sa curiosité à la torture. Il savait qu'elle n'était plus chair, ni os, ni rien de matériel. Qu'était-elle devenue ? La vieille Rella ne pouvait pas avoir cessé définitivement d'être. La vieille Rella... Elle avait laissé des traces. Quand on a laissé la grosse Coumba, et qu'on aimait la grosse Coumba comme l'avait aimée la vieille Rella, on ne peut pas avoir cessé d'être. Comment le souvenir de cet amour peut-il durer encore si l'amour lui-même a cessé complètement, définitivement? Car le souvenir habite encore Coumba.de temps en temps, elle pleure : Samba Diallo l'avait vu un soir, pendant qu'elle revenait du cimetière. Pourquoi pleurait-elle si tout était fini, définitivement ? Tout n'est pas fini... Mais pourquoi la vieille Rella n'est jamais revenue, alors ? Lui Samba Diallo, il sait qu'il aime tant son père et sa mère que, si jamais il mourait avant eux et qu'il lui fût possible de revenir, ou de leur faire signe de quelque façon que se fût, il se manifesterait pour leur dire ce qu'il avait vu, leur donner des nouvelles du paradis. A moins que ?... Oui, peut-être, peut-être oubliet-on... Mais Samba Diallo se sentit au bord des larmes, rien que de penser qu'il pût oublier complètement son père, ainsi que sa mère, et qu'il les aime tant « Vieille Rella, oubliet-on ? » Il chassa cette idée et songea du paradis. Oui. C'était cela l'explication : le paradis. Quelle que soit la raison de leur silence, de leur absence, elle ne peut être bénéfique, que paradisiaque. Ils n'ont pas disparu dans un néant obscur, ils ne sont ni haineux, ni oubliés. Ils sont simplement au paradis. Longtemps, l'enfant, près de son amie morte, songea à l'éternel mystère de la mort et, pour son compte, rebâtit le paradis de mille manières. Lorsque vint le sommeil, il était tout à fait rasséréné, car il avait trouvé : le paradis était bâti avec des paroles qu'il récitait, des mêmes lumières brillantes, des mêmes ombres mystérieuses et profondes, de la même féerie, de la même puissance. Combien de temps dormit-il ainsi, près de cet absolu qui le fascinait et qu'il ne connaissait pas ? Il fut réveillé en sursaut par un grand cri, qui le fit tressaillir violemment. Lorsqu'il ouvrit les yeux, déjà on l'entourait. Une lampe tempête, tenue à bout de bras, éclairait le mausolée qui abritait le tertre de la Vieille Rella. L'issue en était bloquée par un groupe d'hommes qui grandissait. Samba Diallo referma les yeux. Il entendit des paroles...»

Extrait de L'aventure ambiguë de Cheikh Hamidou Kane, Editions 10/18 P. 52-53



Sports

Saison 2014-2015 à Reims

Kossi Agassa élu meilleur joueur

Le sociétaire de Reims, Kossi Agassa a été élu meilleur joueur de son club pour la dernière saison (2014-2015).



Kossi Agassa

Avec une entame difficile, Kossi Agassa finit la saison 2014-2015 avec un trophée de meilleur joueur. Sa performance et ses qualités lui ont valu une distinction parce qu'il a joué sa partition pour le maintien de son club à la première division.

Pour lui témoigner la gratitude et la reconnaissance de son club, les dirigeants ont couronné les efforts du togolais par un prix. Kossi Agassa n'a pas été indifférent après cette gratification. Sur sa page Facebook, il a remercié les dirigeants et supporters en ces

termes « Je voudrais dire merci à mon créateur. Je viens de recevoir le trophée du meilleur joueur du Stade de Reims saison 2014-2015. Trophée dédié à tous les supporters, staff et dirigeants Blanc-Rouge. Ce trophée aussi c'est pour tous les togolais. Union de Prière pour la nouvelle Saison ».

Après cette distinction, Kossi Agassa doit se battre pour mériter la confiance du coach des Eperviers Tom Sainfiet car au cours du dernier match du Togo contre le Libéria, il n'a pas été retenu.

Aaron Komi

Transfert

Vincent Bossou en Tanzanie

L'international togolais, Vincent Bossou est prêté jusqu'à la fin de cette nouvelle saison sportive au club Young Africans de la Tanzanie.

Le défenseur des Eperviers du Togo quitte son club sud-coréen, Goyan Hi FC, pour Young Africans club de la Tanzanie. Son nouveau club a été plusieurs fois champion national et de la sous-région.

Avec ce club, Vincent Bossou aura suffisamment de compétitions dans les jambes pour espérer retrouver sa place dans le nid des Eperviers du Togo. Le manque de compétition dans le club coréen a fait perdre sa place au sein de l'équipe nationale après la dernière défaite de l'équipe



Vincent Bossou

togolaise face aux Black Stars du Ghana lors des éliminatoires de la CAN 2015.

Aaron Komi

Atakpamé

Lancement du tournoi de foot



Un ballon

Dans le cadre des préparatifs de la nouvelle saison du championnat national de football (2014-2015 en retard), le bureau

exécutif de la Ligue de football des plateaux organise du 16 août au 4 octobre à Atakpamé la première édition du tournoi de football des clubs de 2e division doté de trophée.

Selon les responsables de l'organisation, ce tournoi se jouera sous forme de championnat en match allé.

Les clubs retenus sont :

Oliyé d'Elavagnon, la sélection de Datcha, de Gleï, d'Akparé et Kossakou d'Atakpamé.

Aaron Komi

Haltérophilie

Adja Totoa et Ame Totoa : Un concours, deux évènements

Deux concours d'haltérophilie, Adja Totoa et Ame Totoa, ont été organisés le week-end dernier à Lomé par deux structures différentes. Mais, le hic, c'est que les deux structures pouvaient fusionner leur énergie pour organiser un seul évènement.

Le week-end dernier a été riche en démonstration de force au Palais des Congrès et à la Plage de Lomé. Les deux concours d'haltérophilie, Adja Totoa et Ame Totoa, sont deux évènements qui font partie d'une même discipline mais qui sont organisés par deux structures différentes. En effet, Adja Totoa est organisé par une agence de communication dénommée Gold Communication et Ame Totoa par une association d'haltérophilie Stamina Gaba Club. Si des deux finales, la première a eu lieu le samedi 15 août au Palais des Congrès de Lomé, la seconde s'est déroulée hier à la plage de Lomé devant l'hôtel Ibis. Mais, la question qui taraude l'esprit de l'opinion publique est pourquoi les deux structures ne pouvaient pas fourmiller leurs énergies, ressources financières et matériels pour organiser un



Concours Amé Totoa

seul évènement ? Selon une source proche d'une structure ayant en charge l'organisation de cet évènement, les deux organisateurs étaient au départ ensemble. Et cette source de préciser qu'« A l'origine, l'évènement était dénommé Adja Totoa et c'était une seule association qui l'organisait. C'est l'association Stamina Gaba Club Datigangomé dans

l'habitat pour être plus précis depuis 2010 ». Pour une autre source, les informations recueillies pour mieux comprendre la situation se ressemblent mais ne s'assemblent pas. Un athlète qui a voulu garder l'anonymat a fait savoir que « les deux structures étaient ensemble, mais compte tenu de certains problèmes, chacun a pris son chemin ». Pour l'organisation de ces deux évènements, il ressort qu'une structure aurait été mieux sponsorisée que l'autre pour Quelle est la différence ? Passons ! Le concours d'haltérophilie, qui est une seule discipline sportive, mais organisé par deux structures différentes repose la question d'éthique dans le sport et la nécessité de mettre de l'ordre dans les disciplines sportives au Togo. Le ministère des Sports est donc interpellé.

K. Sossou

Supercoupe d'Espagne

L'Athletic Bilbao a écrasé le Barça (4-0) !

Complètement dépassé en défense, un FC Barcelone remanié a vécu l'enfer à San Mames, vendredi, lors du match aller de la Supercoupe d'Espagne (4-0). Il faudra un miracle aux Catalans, lundi, pour continuer à rêver de sextuplé.

Trois jours après un succès épique en Supercoupe d'Europe face au FC Séville (5-4 a.p.), le FC Barcelone a vécu une nouvelle soirée mouvementée, vendredi, lors du match aller de la Supercoupe d'Espagne. Mais cette fois, c'est une énorme gifle qu'a reçue le club catalan sur la pelouse de l'Athletic Bilbao (4-0). Encaisser au moins quatre buts lors de deux rencontres consécutives n'était plus arrivé au Barça depuis avril 2001 ! Dans un San Mames en fusion et avec un onze remanié (Piqué, Alba, Busquets, Rakitic, Iniesta et Neymar étaient remplacés ou absents), les erreurs défensives des Blaugrana se sont multipliées : d'abord un

dégagement de la tête de Ter Stegen dans les pieds de Mikel San Jose (14e, voir plus bas), ensuite un Javier Mascherano dominé dans les airs par Aritz Aduriz (53e), puis des latéraux qui ne savent pas quoi faire du ballon (62e) et enfin une faute d'une stupidité affligeante de Daniel Alves, loin du ballon sur un corner, offrant un penalty à Bilbao (68e). Quatre errances qui coûtent cher. Le rêve d'un nouveau sextuplé (après celui de 2009) est peut-être passé. A moins d'une nouvelle soirée mémorable, lundi au Camp Nou... Le fait marquant : San Jose, le but de sa vie On joue depuis un peu moins d'un quart d'heure lorsque Marc-André Ter Stegen dégage

plein axe un ballon de la tête en dehors de sa surface. Problème : le ballon arrive directement dans les pieds de Mikel San Jose, qui déclenche une frappe limpide de 45 mètres pour ouvrir le score ! Le point de départ d'un match mythique pour les Basques. Aritz Aduriz a marqué l'histoire ce vendredi. En inscrivant trois buts (53e, 62e, 68e s.p.), l'avant-centre basque est devenu le premier joueur à signer un triplé face au Barça depuis dix ans ! Le 22 mai 2005, c'est Diego Forlan qui avait fait vivre l'enfer à la défense catalane. L'attaquant uruguayen évoluait alors à Villarreal. Une autre époque.

equipe.fr

Football

Amandine Henry en lice pour le titre de meilleure joueuse d'Europe

Ballon d'argent du Mondial-2015, Amandine Henry a été sélectionnée parmi les trois finalistes pour le titre de meilleure joueuse d'Europe de l'année. Milieu de terrain de l'Olympique lyonnais, elle est devenue l'un des atouts majeurs des Bleues.

La nordiste Amandine Henry vit décidément l'année de sa consécration. À 25 ans, le milieu de terrain de l'Olympique lyonnais est en finale pour le titre de meilleure joueuse d'Europe de la saison, décerné par l'UEFA. Elle a été sélectionnée aux côtés de deux joueuses allemandes du club de Francfort, Dzsenifer Marozsan



Amandine Henry

et Celia Sasic. "Très fière d'être nominée parmi les trois joueuses européennes. Pensées pour mes coéquipières Wendie Renard et Eugénie Le Sommer", a-t-elle réagi sur son compte Twitter après cette annonce, mercredi 12 août.

France24.fr

Reportages



Vacances 2015

Des élèves en mode « récréation »

Le début des vacances scolaires 2015 au Togo donne aux élèves le temps de se « récréer et de se défouler ». Dans certains quartiers de Lomé comme Nyékonapoè, Kwadjoviakopé et Bè, de jeunes filles et de jeunes garçons sont visibles les soirs dans des vêtements très sexy et hip-hop avec des coupes de cheveux qui suscitent l'admiration.

Une élève en vacance à Lomé



grande partie de ceux qui fréquentent ces coins, aiment s'habiller en hip-hop c'est-à-dire les pantalons sous les fesses, de grosses chaussures et des coupes de cheveux extravagant sur la tête.

Ces différentes sortes de mode vestimentaires poussent parfois certaines personnes mal intentionnées à courtiser les jeunes vacanciers avec tous les risques qu'on peut imaginer. Et évidemment la recherche de gains facile pousse certaines jeunes filles à céder aux avances des hommes qui les abordent.

La période des vacances scolaires qui est considérée comme un moment de repos, de voyages et de couvertes tant à être considérée chez certains élèves comme un temps où il faut se distraire et donnez libres cours aux activités qu'ils n'ont pu faire pendant l'année scolaire. Le phénomène prend de l'ampleur avec des élèves qui se retrouvent parfois loin de la surveillance parentale. Pour le constat, les soirs surtout lesweekend à partir de 18 heures dans les rues et aux abords de certaines places de détente, buvettes et boîtes de nuit à Bè, Hanoukopé, Nyékonapoè, l'on peut remarquer la présence

de jeunes filles. Si ces visiteurs occasionnels prennent ce temps comme un moment de retrouvailles, de partage et de causeries, ce qui frappe les regards c'est leurs effets vestimentaires.

Pour ce que l'on peut appeler comme mode, certaines filles se coiffent avec des mèches de différentes couleurs et préfèrent se vêtir avec des jupes mini, des culottes qui attirent des regards, des chaussures haut talons, des maquillages très vifs et des vernis de plusieurs couleurs sur les ongles.

Pour les jeunes garçons, la

Au regard de ces modes vestimentaires et surtout comportement peu décent qu'on observe en ces temps de vacances scolaires à Lomé, il urge d'appeler les apprenants a un peu de modération de sorte à ne pas être la proie de ceux qui cherchent à gâcher leur cursus scolaires et au-delà leur vie. Aux parents à qui revient la grande responsabilité de former leurs enfants, il nous revient de leur proposer de proposer des programmes qui peuvent utilement occuper leurs progénitures en ces temps de vacances.

Beatrice A.

SIALO

Valoriser les produits agricoles

Placée sous le thème “ l’emballage et le transport des produits agricoles”, la 4e édition du Salon Internationale l'Agriculture et de l'Agroalimentaire de Lomé (SIALO) aura lieu du 19 au 23 août à la Foire Togo 2000 dans le pavillon Oti.



Les responsables du SIALO

Le SIALO est un cadre pour valoriser les produits togolais. Plusieurs activités sont au programmes de cette foire entre autres des expositions, ventes, journées thématiques, rencontres B2B.

Le promoteur du SIALO, M. Daniel Atikpoh a fait une sortie médiatique sur la radio Victoire Fm, le jeudi 12 aout dernier pour faire le bilan des 3 dernières éditions et présenter celle qui est en vue.

Il a rappelé que “cinq pays étaient à la première édition avec 150 exposants ; ce nombre est passé de 8 au cours de la 2e édition avec près de 200 exposants. A la 3e édition, les chiffres ont baissé (5 pays avec 100 exposants) car la période d'organisation de la foire s'était

coïncidée avec la fièvre à virus Ebola”.

Comme acquis du SIALO, il a d'abord précisé que c'est une initiative qui vise « la sécurité alimentaire » avant de poursuivre que « Nous pouvons dire que le SIALO a été répliqué dans certains pays par la communauté nigérienne qui était venue participer à la foire à Lomé. Eux aussi ils ont organisé leur SIALO qu'ils ont appelé le SAHEL »

L'emballage sera au cœur du SIALO

En marge du SIALO, le comité d'organisation organise également des journées agroalimentaires des régions, des journées thématiques et des emballages ... car il faut préciser

que l'emballage est important pour la vente d'un produit. A cet effet, Daniel Attikpoh a déclaré que « Nos produits locaux subissent une forte concurrence par rapport à certains produits importés, nous ne connaissons pas l'origine, mais ils sont très bien emballés ».

Les pays comme le Burkina Faso, le Niger, la Côte d'Ivoire, le Benin, le Sénégal, la Belgique et l'Allemagne seront représentés au SIALO.

Rappelons que les experts dans les domaines du transport aériens et maritimes seront de la partie pour outiller les exposants sur l'exportation de leurs produits sur le marché international.

Aaron Komi

Interview

Erosion côtière à Aného/ Prof Adoté Blivi : « La seule solution, c'est de recharger les mers »

Au Togo, les signes du réchauffement climatique sont visibles sur les côtes de la plage de Lomé en passant par Aného vers la frontière de Hilacondji. La ville d'Aného, Goumoukopé, Agbodrafo, Agbata, Gbodjomé même Avépozo sont sur le point d'être englouties par l'océan atlantique. Le phénomène est également visible à Apeyimé à 300 mètres de la frontière de Sanvee Condji. Pour comprendre bien le phénomène de l'érosion côtière afin de prendre les mesures qui s'imposent, Mr Adoté Blim Blivi, professeur de géographie à l'Université de Lomé a accordé une interview à votre journal le 25 juillet dernier à Aného. Pour plus de détails, nous vous proposons son interview.

Prof Adoté Blivi



Pourquoi cette journée des mers et des océans?

Prof Blivi : Plusieurs sujets sont autour des mers, des océans des sujets positifs, qui conduisent à des résultats difficiles à gérer. Les mers, les océans et les côtes sont des sujets très importants compte tenu de l'économie et des ressources humaines qui occupent les espaces, l'exploitation des mers. Une attention très vive portée sur ces trois composantes, les mers, les côtes et les océans. Le Togo est un pays côtier, son gouvernement s'attache bien à ces grands sujets.

Au regard de l'élévation de la mer et au risque d'érosion côtière qu'est ce qu'on peut faire ?

Ce qu'on peut faire, c'est qu'il faut recharger les plages, c'est la solution qui reste. Depuis, 30 ans, 40 ans, qu'on observe ce système côtier, aujourd'hui, il est clair qu'on n'a plus de sédiment transportée par la mer du port d' Aneho vers Cotonou. Il faut recharger les plages. Ce sont des conditions qui existent, d'autres pays utilisent ces approches, cela permet de résoudre le problème et de limiter la position qui reste.

Si on prend le cas d'Aného, que se passe t-il?

Cette ville est une ville historique, une ville culturelle et économique dans le temps. Ces problèmes d'érosions côtières et autres pollution lagunaire sont constatés par le passage de la mer. Aujourd'hui, tous ces problèmes sont là et sont inévitables. Il n'y a plus de

sédiments, il y a l'érosion côtière, l'effort de 1988 à stabiliser la ville pendant un certain nombre d'années, mais aujourd'hui, les résultats montrent que nos flux sédimentaires ont totalement baissé. Le volume est bas, tout est déchargé, il faut recharger.

La ville tend à disparaître, quel est le niveau de progression de la mer ici ?

Le niveau de progression, autour d'Aneho, dans les casiers nous avons 2 à 4 mètres. Vous-mêmes vous avez vu nos constats de 2013 à 2015. Dans les casiers il y a un recul de 3 à 4 mètres. Ailleurs, 12 à 16 mètres par an, le résultat global d'ici 10 ans, 15 ans, si on reste dans la logique, de l'Union Africaine 2050, dans 35 ans, beaucoup de partie de cette ville va partir. Cette côte est la partie exposée. Tout le monde est conscient que d'ici 10 ans, tout le sable, qui est là va partir. La route internationale qui passe par là est un sujet important.

En quoi consiste le rechargement de plage ?

Le rechargement de la plage, c'est d'aller chercher le sable pour faire la compensation. Il te manque de l'argent, tu vas à la banque et tu le remets dans la poche et tu en as pour 10 ans. Et, quand ça fini tu vas chercher du sable en haute mer et il y a des moyens techniques qui permettent de le faire.

Professeur merci

C'est moi qui vous remercie.

Réalisée par K. Sossou

Annoncez-vous dans



au



90 15 39 77

atogomatin@gmail.com



CHAQUE JOUR, NOS HUILES MOTEUR PROTEGENT VOTRE VEHICULE POUR ROULER LONGTEMPS... TRES LONGTEMPS

Partout, autour de nous, des conducteurs démarrent fièrement leur moteur. Nous savons que les familles et les entreprises prospèrent aussi car nous leur permettons de continuer à avancer.

C'est pourquoi de la fabrication à la livraison, nous nous assurons que nos lubrifiants, conçus avec la technologie suisse, sont performants. Chaque jour. oryxjourapresjour.com



50ème numéro de Togo Couleurs

